

Junto con nueve de sus empresas socias

## LA FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD PRESENTA EN EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS SUS PROPUESTAS SOBRE DISCAPACIDAD

- Estas demandas se articulan en cinco líneas de trabajo que buscan favorecer la empleabilidad de las personas con discapacidad.

(Madrid, 24 de junio de 2009).- La Fundación Empresa y Sociedad ha presentado hoy ante la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad del Congreso de los Diputados, sus propuestas para favorecer el empleo de las personas con discapacidad.

Dichas propuestas han sido elaboradas conjuntamente con las veinticinco empresas asociadas al Programa Empresa y Discapacidad de Empresa y Sociedad; de las que nueve han acompañado a la Fundación durante su comparecencia, representadas por Emilio Zurutuza, presidente de la Fundación Adecco, Pedro Guerrero, presidente de Bankinter, Björnulf Bounatian Benatov, presidente de Euroconsult, Carmen Mur, presidenta de Manpower España y vicepresidenta de la Fundación Empresa y Sociedad, Francisco Martín Frías, presidente ejecutivo de MRW, Alberto Durán, vicepresidente primero de la Fundación ONCE, Pascual Olmos Navarro, director de Marketing Europa de Repsol, Cristina González, directora general de la Fundación Integralia de DKV Seguros y José Romero, director de Responsabilidad Corporativa de Vodafone.

Estas demandas se articulan en cinco líneas de trabajo que buscan promover la creación de un centro de recursos, acometer un plan de comunicación global, simplificar las normas y procedimientos administrativos, incidir sobre los factores que afectan a la empleabilidad y, por último, incorporar a las empresas a los principales órganos de participación institucional.

Así, la primera de las propuestas es la inclusión de un módulo permanente en la Encuesta de Población Activa (EPA), que ofrezca información estadística sobre el mercado laboral de personas con discapacidad.

Le siguen informar periódicamente sobre los avances producidos gracias al empleo directo y diseñar planes de formación a medida para personas con discapacidad. Todo ello ayudará a evaluar los resultados prácticos de la LISMI, sobre los que ahora no hay ninguna información. A pesar de que es una ley del año 1986.

Otras, inciden en calcular la cuota de reserva a nivel de grupo, incluyendo la actividad de sus fundaciones empresariales, así como que ciertas donaciones de productos y servicios tengan el mismo tratamiento que los recursos financieros en el cómputo de las medidas alternativas y en la fiscalidad que les concede la Ley de Fundaciones.

Finalmente, proponen incorporar a empresas de referencia en discapacidad a los principales grupos de trabajo y órganos de participación institucional.

*“Estas propuestas son el resultado de la experiencia y preocupación de las empresas asociadas a la Fundación por favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad. Es por ello, que con esta iniciativa pretendemos animar a los representantes de los principales grupos parlamentarios a que adapten las políticas públicas a la realidad empresarial con el objetivo de impulsar las actuaciones y resultados de las empresas en discapacidad”* ha declarado **Ana Sainz**, directora general de Empresa y Sociedad.

Empresa y Sociedad ([www.empresaysociedad.org](http://www.empresaysociedad.org)) es una fundación dedicada desde 1995 a promover actuaciones empresariales de carácter estratégico que contribuyan a la integración social de personas desfavorecidas. Tiene 122 socios (el 38% son filiales españolas de grupos internacionales, el 17% son bancos y cajas de ahorros y el 13% son del IBEX) y sus actividades están enfocadas a crear valor en la empresa y en la sociedad simultáneamente. Además de la actividad individual de sus socios, la Fundación trabaja en grupo a partir de tres líneas prioritarias: la discapacidad, la inmigración y la participación de empleados. Así gestiona el **Programa Empresa y Discapacidad**, plan de trabajo multiempresa a tres años (2008-2010), para promover buenas prácticas relacionadas con la discapacidad en sus 25 empresas asociadas. Sólo en 2008 su actividad ha generado 243 empleos para personas con discapacidad.

#### Empresas asociadas al Programa Empresa y Discapacidad

Accenture  
Adecco  
Aguirre Newman  
Bankinter  
Barclays España  
Caja Navarra  
Correos  
Deutsche Bank  
DKV Seguros

Euroconsult  
Ford España  
FREMAP  
Garrigues  
Grupo Konecra  
Grupo Siro  
Iberia  
Manpower España

MAPFRE  
Microsoft Ibérica  
MRW  
Renfe  
Repsol  
Sanitas  
Telefónica  
Vodafone

Tema: La Fundación Empresa y Sociedad presenta en el Congreso de los Diputados sus propuestas sobre discapacidad

Contacto:

Fundación Empresa y Sociedad: Cristina Menéndez: 671 670 568 // 91 435 46 73